



Kanton Zug als Arbeitgeber



Jobs & Karriere

Der Kanton Zug bietet attraktive und vielseitige Arbeitsplätze für kompetente und engagierte Persönlichkeiten.

Als einer der grössten Arbeitgeber des Kantons übernimmt die Kantonale Verwaltung verantwortungsvolle Aufgaben für Bevölkerung und Wirtschaft. Die Tätigkeitsfelder unserer sieben Direktionen und rund 50 Ämter sind breit gefächert und äusserst abwechslungsreich. Sie reichen von den Bereichen Sicherheit, Gesundheit und Umwelt bis hin zu sozialen Dienstleistungen.

Vorgesetzte und Mitarbeitende arbeiten partnerschaftlich, zielorientiert und servicebewusst zusammen. Unser Handeln richtet sich an den Bedürfnissen der Einwohnerinnen und Einwohner sowie der ansässigen Unternehmen aus. So leisten wir gemeinsam einen wichtigen Beitrag zur positiven Entwicklung des Kantons.

Die Verwaltungskultur ist geprägt von Transparenz, kurzen Entscheidungswegen und Offenheit gegenüber neuen Ideen. Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und bieten moderne Arbeitsplätze an zentraler Lage sowie faire und attraktive Anstellungsbedingungen. Auch Lernende sowie Praktikantinnen und Praktikanten finden bei uns ein unterstützendes Umfeld für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben.

Arbeitsumfeld

- Sinnstiftende Tätigkeiten in verschiedensten Fachbereichen
- Kollegiales Arbeitsklima und wertschätzende Führungskultur
- Moderne Arbeitsplätze an zentraler Lage
- Mobilflexibles Arbeiten, wo betrieblich möglich
- Attraktive Arbeitszeitmodelle mit Jahresarbeitszeit und elektronischer Zeiterfassung
- Teilzeitarbeit wird gefördert, wo dies betrieblich möglich ist

Marktgerechte Entlöhnung

Der Kanton Zug bietet Ihnen ein faires und marktgerechtes Entlöhnungssystem.

Lohn

Die Entlöhnung ist abhängig von der Funktionsstufe, die aufgrund der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten sowie den individuellen, funktionsrelevanten Ausbildungen und der Berufs- bzw. Lebenserfahrung festgelegt wird.

Bei vergleichbarer Qualifikation und Erfahrung gilt der Grundsatz: gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit und Leistung. Dabei wird ein marktgerechter Lohn ausgerichtet, der auch einen 13. Monatslohn umfasst (ausbezahlt im November). Sofern eine solche besteht, wird zusätzlich eine Teuerungszulage gewährt.

Lohnentwicklung

Die Lohnentwicklung erfolgt aufgrund des Mitarbeitendengesprächs unter Berücksichtigung der Erreichung der gemeinsam definierten Ziele.

Einmalzulagen

Besondere Einsätze und herausragende Leistungen können mit Einmalzulagen honoriert werden.

Dienstaltersgeschenk

Mitarbeitende erhalten nach 10 und 15 Dienstjahren ein Dienstaltersgeschenk von einem Viertel des Monatslohns oder fünf Tagen Urlaub. Ab 20 Dienstjahren kann alle fünf Jahre zwischen einem halben Monatslohn oder 10 Tagen Urlaub gewählt werden.

Sozialversicherungen

Der Kanton Zug versichert die Mitarbeitenden gegen:

- die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod
- Berufsunfälle / Nichtberufsunfälle
- Lohnfortzahlung von 100 % im 1. Jahr, 80 % im 2. Jahr (bei befristeten Verträgen Lohnfortzahlung während 1/4 der Anstellungsdauer)
- Die Deckung bei Unfall schliesst auch die Unterbringung in der Privatabteilung eines Spitals sowie eine erweiterte Zahnschadenbehandlung ein. Im Ausland werden die Spitalbehandlungskosten bis zu dem Betrag übernommen, der auch in der Schweiz angefallen wäre.

Berufliche Vorsorge

Unsere Mitarbeitenden sind bei der Zuger Pensionskasse versichert. Unsere Leistungen gehen über das gesetzliche Minimum hinaus. Die Höhe der Sparbeiträge richtet sich nach dem Alter und der Lohnsumme der Mitarbeitenden. Zusätzliche freiwillige Sparbeiträge sind möglich. Die Beiträge werden dabei zu 60 % vom Arbeitgeber und zu 40 % vom Arbeitnehmenden getragen.

Familienzulagen

Mitarbeitende mit Anspruch auf Kinder- und/oder Ausbildungszulagen erhalten pro Jahr zusätzlich eine betriebliche Familienzulage in Höhe von Fr. 2'200, sofern die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter die Voraussetzungen für den Bezug erfüllt. Diese Zulage wird anteilmässig nach Massgabe des Beschäftigungsgrades der Mitarbeitenden ausgerichtet.

Ferien und Urlaub

Altersstufe	42 Std/Woche	43 Std/Woche
Bis 20 Jahre	25 Tage	30 Tage
Ab 21 Jahre	23 Tage	28 Tage
Ab 30 Jahre	25 Tage	30 Tage
Ab 50 Jahre	28 Tage	33 Tage
Ab 60 Jahre	30 Tage	35 Tage

Feiertage und freie Tage

Die kantonale Verwaltung gewährt 13 bezahlte arbeitsfreie Feiertage und 2 bezahlte arbeitsfreie Tage pro Jahr, wobei im Durchschnitt 11 bis 12 Tage pro Jahr auf einen Arbeitstag fallen.

Unbezahlter Urlaub

Nach Absprache mit den Linienvorgesetzten möglich.

Mutterschaft

Unsere Mitarbeiterinnen haben vom Tag der Niederkunft an Anspruch auf 100 Prozent

bezahlten Mutterschaftsurlaub. Die Dauer des bezahlten Urlaubs ist abhängig von der Anstellungsdauer. Besteht das Arbeitsverhältnis seit mindestens zwei Jahren, haben Mitarbeiterinnen Anspruch auf 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub. Dauert das Arbeitsverhältnis weniger lang, beträgt der Anspruch 8 Wochen auf den vollen Lohn.

Vaterschaft

Unsere Mitarbeiter haben Anspruch auf einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von 10 Tagen.



Arbeitszeit

Grundsätzlich gilt für alle Mitarbeitenden das Modell der Jahresarbeitszeit. Die Erfassung der Arbeitszeit erfolgt elektronisch.

Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 42 Stunden. Wer 43 Stunden pro Woche arbeitet, erhält pro Jahr fünf zusätzliche Ferientage (siehe auch unter dem Stichwort „Ferien und Urlaub“).

Pausen
Es besteht Anspruch auf täglich zwei bezahlte Pausen von je 15 Minuten.

Teilzeit
Teilzeitarbeit wird unterstützt, wo dies betrieblich möglich ist.

Bezahlte Abwesenheiten	
Teilnahme an Trauerfeier von Arbeitskolleginnen/- kollegen oder anderen sehr nahestehenden Personen	½ Tag
Hochzeit der eigenen Kinder/Pflegekinder oder Geschwister	1 Tag
Todesfall von Geschwistern, Grosseltern, Schwiegereltern, Schwägerin/Schwager, Tante oder Onkel	1 Tag
eigener Wohnungsumzug	1 Tag
eigene Hochzeit	3 Tage
Todesfall von Lebenspartnerin/Lebenspartner sowie Kindern oder Eltern	3 Tage

Weiterbildung und Entwicklung

Der Kanton Zug unterstützt die fachliche und persönliche Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden auf allen Stufen. In Zusammenarbeit mit der Weiterbildung Zentralschweiz stehen vielfältige Weiterbildungsangebote zur Verfügung.

Bei individuellen bzw. spezifischen Aus- und Weiterbildungslehrgängen wie zum Beispiel CAS-Lehrgängen unterstützt der Kanton Zug die Mitarbeitenden finanziell und zeitlich in Abhängigkeit des Interessengrades.

- Weitere Entwicklungsmöglichkeiten:
- Seitenwechsel: Sozialeinsätze bei einer sozialen Einrichtung des Kantons für Mitarbeitende mit mind. 5 Jahren Anstellungsdauer.
 - Viamia: Berufliche Standortbestimmung für Mitarbeitende ab 40 Jahren: Bedürfnisse, Ziele, Entwicklungschancen.
 - Business Englisch: Konversationskurs über Mittag für Mitarbeitende mit regelmässigem geschäftlichen Englischbedarf.
 - Verwaltungslehrgänge: Weiterbildungen in Verwaltungswirtschaft und -management an der Hochschule Luzern.
 - Neue Lebensphase: Seminar zur Vorbereitung auf die Pensionierung ab 60 Jahren.

Mobilität

Parkplatz
gegen Entgelt und nach Verfügbarkeit möglich

Sport am Mittag
ein vielseitiges Sportangebot für Mitarbeitende. Über die Woche verteilt stehen verschiedene Lektionen zur Auswahl (z.B. Zumba, Pilates, HIIT, Fussball und vieles mehr).



Attraktive Zusatzleistungen

Alle Mitarbeitenden des Kantons Zug profitieren von attraktiven Zusatzleistungen. Dazu gehört unter anderem die Vertretung durch den Staatspersonalverband des Kantons Zug.

Zusätzlich stehen Ihnen verschiedene exklusive Vorteile bei Partnerunternehmen zur Verfügung:

- Flottenrabatte bei einem privaten Autokauf.
- BRACK.CH PLUS: Mitarbeitende profitieren vom Vorteilspaket.
- HP Store: Günstige Angebote auf Hardware für private Nutzung.
- Microsoft: Bis zu 30% Rabatt auf Office 365 und 10% auf Surface Geräte.
- Hemdenreinigung: Praktischer

- Reinigungsservice für private Textilien.
- Brands for Employees: wöchentliche Angebote zu unschlagbaren Preisen von Top-Marken.
 - Benefits at Work: Attraktive Rabatte von starken Marken aus allen relevanten Lebensbereichen.
 - Personalshop: 30% Rabatt beim ersten Einkauf online, danach reguläre Bestpreise.
 - Versicherungen: Rabatte bei CSS (bis 13%) und ÖKK (10%) auf ausgewählte Zusatz-, Haushalt- und Rechtsschutzversicherungen.

Personalamt
Baarerstrasse 53
6301 Zug
+41 41 594 36 36
info.pa@zg.ch

Offene Stellen finden Sie unter:
<https://zg.ch/de/offene-stellen>

