



Kanton Zug

Das "O" im AIO

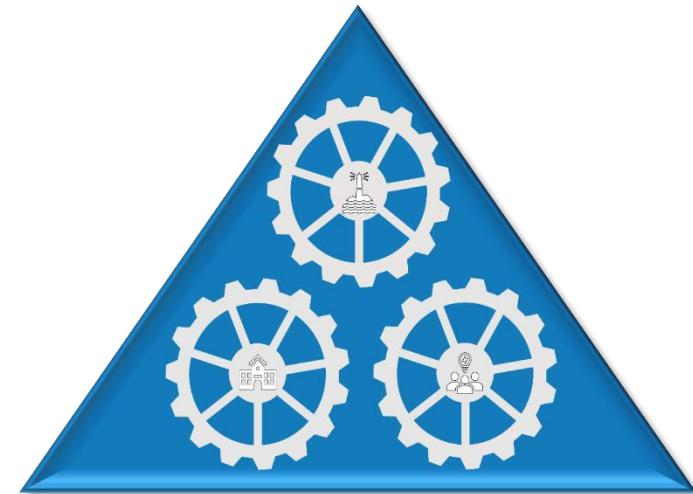
Stand 31.07.2026 Anna Hart, Organisational Development/Organisationsentwicklung

Organisationsentwicklung macht die Verwaltung handlungs-, veränderungs- und zukunftsfähig

Unser Auftrag

Wir unterstützen die kantonale Verwaltung dabei, strategische Vorhaben erfolgreich umzusetzen, Veränderungen wirksam zu gestalten und nachhaltig zu verankern.

STRATEGIE
WOHIN SOLL SICH
DIE KANTONALE VERWALTUNG ENTWICKELN?



ORGANISATION
WIE ORGANISIERT
SICH DIE KANTONALE
VERWALTUNG WIRKSAM?

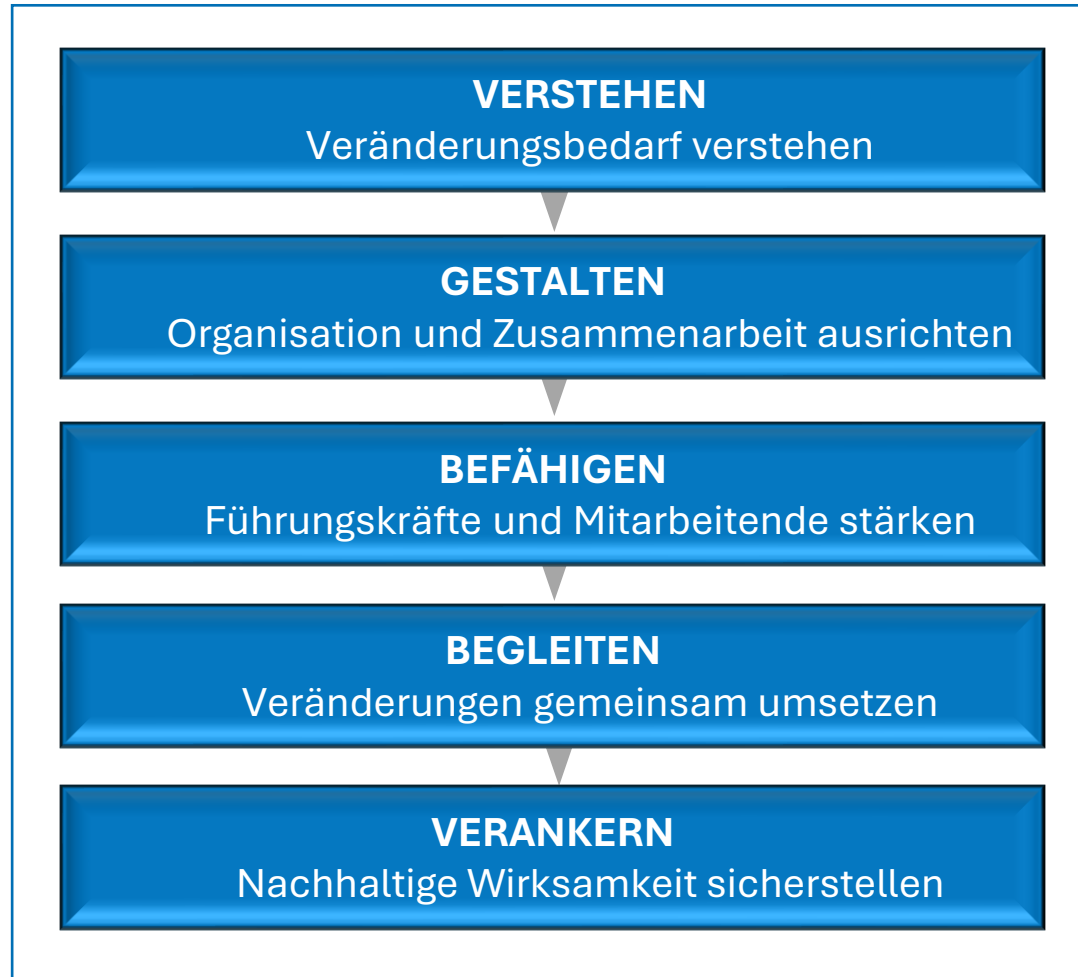
MENSCHEN
WIE BEFÄHIGEN WIR
MITARBEITENDE UND
FÜHRUNGSKRÄFTE?

Wie unterstützt die Organisationsentwicklung?

Beispiel AIO 2026



Was macht OE konkret und was ist der Mehrwert?



- ✓ Schnellere Umsetzung von Veränderungsvorhaben
- ✓ Höhere Akzeptanz bei Führungskräften und Mitarbeitenden
- ✓ Verbesserte Abstimmung und Zusammenarbeit
- ✓ Nachhaltige Verankerung von Ergebnissen
- ✓ Verbesserte Zusammenarbeit

Wobei unterstützt OE – unser Serviceportfolio

STRATEGISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Services

- Leitbild & Zukunftsvisionen
- Transformations-Roadmaps
- Strategieprozesse
- Stakeholder Management
- Begleitung strategischer Vorhaben

ORGANISATIONS- STRUKTUR & GOVERNANCE

Services

- Operating Models
- Rollen & Verantwortlichkeiten
- Governance-Strukturen
- Entscheidungsprozesse
- Bereichsübergreifende Zusammenarbeit

KULTUR , FÜHRUNG & VERÄNDERUNG

Services

- Kultur- & Führungsentwicklung
- Team- und Bereichsentwicklung
- Workshops & Moderationen
- Change Management
- Kommunikations- und Beteiligungsformate
- Coaching, Mentoring und Supervision

Typische Vorhaben, bei denen OE unterstützt

- ✓ Neue Strategie oder Reorganisation
- ✓ Einführung neuer Prozesse oder Arbeitsweisen
- ✓ Rollen- und Verantwortlichkeitsklärung

- ✓ Bereichsübergreifende Zusammenarbeit
- ✓ Kultur- und Führungsthemen
- ✓ Komplexe Veränderungsvorhaben